**Evaluación Posmortem Gabriel Martinez**

**Carlos Roa**

**Rol Líder: (5/5)**: El líder del equipo realizo una excelente gestión. Estuvo atento junto con el rol de planeación a la creación y seguimiento de las tareas y reporte de tiempos por parte de los demás integrantes del equipo. Aporto su experiencia al equipo y busco una comunicación constante entre el equipo.

**Ingeniero: (5/5)** Llevo a cabo un muy buen trabajo como ingeniero, constantemente investigo e implemento los conocimientos necesarios para el desarrollo del producto.

**Ingrid Echavarría**

**Rol Planeación: (5/5)** Realizó un excelente trabajo como líder de planeación, generando todo el plan y haciéndole el adecuado seguimiento. Se apoyó ampliamente en las metodologías TSP y PSP y realizo una constante retroalimentación al equipo sobre su desarrollo.

**Ingeniero: (5/5)** Realizo un buen trabajo como ingeniero, fue muy investigativa y se preocupó porque el equipo cumpliera con el cronograma.

**David Abril**

**Rol Calidad: (5)** Realizo un excelente trabajo. Apoyo para mejorar la calidad general del proyecto.

**Ingeniero: (5)** Su aporte fue muy valioso en los entregables, y para mejorar la calidad tanto del software, del proceso de desarrollo y la documentación. Su aporte en el desarrollo del software fue fundamental.

**Gabriel Martinez (Autoevaluación)**

**Rol Soporte: (4.5/5)** Considero que se realizó un muy trabajo, apoyando en el soporte de las necesidades del equipo. Como el uso de la herramienta Dashboard ya está estable y ya había una estandarización de las herramientas de desarrollo, la principal contribución en el ciclo 2 como rol fue elegir y realizar el manual de la herramienta de vídeo que se utilizaron en la presentación.

**Ingeniero: (5/5)** Yo hice un esfuerzo por corregir las falencias que tuve en el primer ciclo como miembro del equipo en el rol de soporte, tratando de mejorar en cuanto a la transmisión de conocimiento y buscando una excelente calidad.

**Felipe Fagua**

**Rol Desarrollo: (5/5)** Excelente trabajo como líder de desarrollo, fue atento a la retroalimentación de los demás integrantes del grupo y las tuvo en cuenta durante el desarrollo del proyecto.

**Ingeniero: (5/5)** Realizó un muy buen trabajo al momento de realizar la implementación de la aplicación, fue insistente en la elaboración de código limpio (entendible y sin comentarios innecesarios) y en la aplicación de las mejores prácticas de desarrollo de software, buscando generar software de gran calidad.

**Paula Castellanos**

**Rol Procesos: (5/5)** Excelente trabajo como líder de procesos, apoyando mucho al equipo, proponiendo muchas ideas, muy colaborativa atendiendo dudas sobre el proyecto y como miembro del equipo.

**Ingeniero: (4.5/5)** Apoyo mucho al equipo, tanto en la elaboración del diseño, en codificación, y en sus tareas en general. Fue muy colaborativa, busco una constante comunicación con el equipo de trabajo, propuso muchas ideas y transfirió su conocimiento al equipo.